

## **ЗВІТ ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ**

директора державного професійно-технічного навчального закладу  
«Кам'янський центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів  
будівництва та автотранспорту»

**ЛИХОЛАТА РУСЛАНА АНАТОЛІЙОВИЧА**

за 2021-2022 навчальний рік

Протягом звітнього періоду моя робота спільно з колективом нашого закладу освіти здійснювалася відповідно до вимог Законів України «Про освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», Статуту та інших нормативних та законодавчих документів.

Контингент здобувачів освіти Центру на 1 жовтня 2021 року складав 441 особу, з них 436 осіб – регіональне замовлення, 25 осіб – державне замовлення, 22 особи – за кошти фізичних осіб.

Контингент здобувачів освіти Центру станом на 30 червня 2022 року (перехідний контингент) складає 261 особу.

Освітній процес здійснювався в очній, дистанційній та змішаній формах.

У 2021-2022 навчальному році було випущено 161 здобувач освіти. За результатами випуску 149 (92%) випускників отримали кваліфікацію з двох і більше професій, 1 здобувач освіти отримав диплом з відзнакою.

У зв'язку з правовим режимом воєнного стану, випускники III курсу, які здобували повну загальну середню освіту у 2022 році, були звільнені від складання ДПА у формі ЗНО. Підготовча робота до складання ЗНО була проведена на належному рівні: всі здобувачі освіти були вчасно зареєстровані.

Замовлення та видача документів про освіту здійснена своєчасно.

Завдяки тісній співпраці з роботодавцями відсоток працевлаштування випускників Центру складає 98%.

Основними замовниками робітничих кадрів є ТОВ «Верхньодніровський авторемонтний завод»; ВАТ «Дніпробудмеханізація» ДП «ДМБ»; ПрАТ «Металургпромжитлобуд»; ТОВ «Центррезервуарсервіс»; СТОВ «Дніпро-Н»; ПрАТ «Верхньодніпровський машинобудівний завод»; ТОВ «Придніпровський механічний завод» та інші.

За звітний період в Центрі виконувались заходи, спрямовані на виконання Програми (стратегії) розвитку Центру на 2021-2026 роки за наступними напрямками:

### **Розвиток матеріально-технічної бази**

Розвиток та вдосконалення матеріально-технічної бази полягає в:

- модернізації матеріально-технічної бази Центру;
- створенні необхідних умов проведення виробничого навчання та виробничої практики.

Для розвитку матеріально-технічної бази було закуплено обладнання, устаткування та інструмент. А саме:

Обладнання – автомобільні акумулятори; шини; запчастини для навчального транспорту; зварювальний апарат для різних видів зварювання, обчислювальна техніка; садова техніка (бензопила, бензокосилка та ін.); шліфувальні машини; устаткування для кабінетів, майстерень тощо.

Матеріали – будівельні (труби, кутники, саморізи, руберойд, фарба, мастика, шпаклівка, клей); дизпаливо, бензин; сільськогосподарські культури тощо.

Інше: меблі, періодичні видання, журнали, канцтовари, протипожежні двері та люки; світильники; робочий одяг; постільна білизна та ін.

За звітний період в Центрі виконано великий обсяг робіт, а саме:

– ремонт боксів для навчального транспорту (зварювальні роботи та пофарбування вікон, дверей, воріт);

– частковий ремонт навчальних майстерень;

– частковий ремонт навчальних кабінетів;

– оздоблення переходу між фойє та навчальним корпусом;

– реконструкцію зварювальної майстерні;

– ремонт кімнат у гуртожитках;

– частковий ремонт покрівлі навчальних корпусів та майстерень;

– скління вікон в навчальному корпусі та майстернях;

– ремонт мережі водовідведення;

– інші поточні ремонтні та господарчі роботи.

Також, підтримуються в належному стані території Центру: проводиться покіс трави та озеленення територій.

Для створення безпечних умов праці для всіх учасників освітнього процесу, за звітний період було розроблено робочі проекти «Автоматичної системи пожежної сигналізації, системи оповіщення про пожежу та управління евакуаванням людей та систему передавання системних сповіщень» на всі три корпуси Центру.

В третьому корпусі Центру(смт. Новомиколаївка) було розпочато монтаж автоматичної системи. На теперішній час обсяг виконаних робіт з монтажу становить 95%.

### **Виховна робота**

Виховна робота в центрі спрямована на забезпечення всебічного розвитку особистості, формування громадської свідомості та родинних цінностей, власної гідності, правових норм, естетичних смаків, духовного багатства, виховання і розвиток потреби у здоровому способі життя, збереження психічного і фізичного здоров'я, виховання потреби до вдосконалення на ґрунті знань традицій, історії народу. Згідно з ними розробляються цілі і завдання, складається план реалізації. Питання виховної роботи систематично розглядаються і аналізуються на педагогічних радах, інструктивно-методичних нарадах, засіданнях методичної комісії, батьківських зборах, а наслідки фіксуються керівниками груп у журналах реєстрації навчально-виховної роботи.

Систематично в Центрі проводяться виховні години та загальні заходи: День працівників професійно-технічної освіти; День українського козацтва; День захисника України; День української писемності та мови; Всесвітній день боротьби зі СНІДом; День Святого Миколая; Новорічні свята та Різдво; Міжнародний жіночий день; Всесвітній день здоров'я; День Європи (в Україні); День вишиванки; Міжнародний день захисту дітей; День Державного прапора України та інші. Здобувачів освіти відвідують театр, виставки, музеї, беруть участь у благодійних акціях, волонтерському русі, святі Дня міста.

У рамках екологічного виховання проводяться трудові екологічні десанти з покращання та благоустрою території центру, місячники з благоустрою.

Формування основ здорового способу життя здійснюється через проведення різноманітних спортивних змагань, акцій, тижнів, у рамках яких відбуваються тематичні бесіди, конкурси плакатів, спортивні змагання. Традиційно проходять Дні здоров'я. Також традиційно проводяться відкриття внутрішньої спартакіади та спортивні змагання згідно календаря спортивно-масових заходів.

Практичним психологом та соціальним педагогом закладу освіти проводяться заходи з метою вивчення соціометричного статусу кожного здобувача освіти, самооцінки, емоційних особливостей кожного здобувача освіти та рівня агресивності з метою подальшої індивідуальної роботи. Проводяться індивідуальні консультації для здобувачів освіти, викладачів, майстрів в/н, батьків, адміністрації центра з питань: «Психологічний аналіз девіантної поведінки у підлітків», «Засоби подолання конфліктів», «Моє оточення».

Для повноцінного правового захисту здобувачів освіти проводиться діагностична робота, за результатами якої утворюються банки даних соціального паспорту центру (здобувачів освіти з багатодітних сімей, малозабезпечених сімей, дітей з особливими потребами та обмеженими можливостями, напівсироти, чорнобильці, діти-сироти та позбавлені батьківського піклування) та дітей, які потребують соціального захисту.

Соціальний захист учасників освітнього процесу пільгових категорій в Центрі проводиться відповідно до Постанови КМУ від 05.04.1994 № 226 із змінами та доповненнями та відповідно до наказів директора Центру.

Здобувачі освіти цієї категорії користуються правами та пільгами відповідно до чинного законодавства, а саме:

- отримують соціальну та академічну стипендію;
- обов'язкову матеріальну допомогу не менше одного разу на рік;
- матеріальну допомогу по працевлаштуванню по закінченню навчання;
- забезпечуються харчуванням;
- окремою обладнаною кімнатою в гуртожитку.

Здобувачів освіти відповідної категорії, які перебувають на повному державному утриманні, додатково отримують на початку навчального року допомогу на придбання одягу та взуття, навчальної літератури. Організація навчально-виховного процесу в Центрі дозволяє досягти позитивних результатів у вихованні молодого покоління.

### **Професійно-практична підготовка**

Навчально-виробнича діяльність у Центрі здійснюється згідно з Положенням про організацію навчально-виробничого процесу в професійно-технічних навчальних закладах, у відповідності до державних освітніх стандартів.

Розроблялися плани роботи на навчальний рік, затверджувався розклад занять та режим роботи закладу освіти. По кожній професії розроблені та затверджені робочі навчальні плани, освітні програми та програми з предметів загальноосвітньої, професійно-теоретичної, професійно-практичної підготовки, склалися поурочно-тематичні плани, плани уроків теоретичного та виробничого навчання, плани навчально-виробничої діяльності.

Заняття з теоретичного навчання проходять у відповідно обладнаних навчальних кабінетах, лабораторно-практичні роботи та виробниче навчання - відповідно у лабораторіях та навчальних майстернях. Виробнича практика проводиться згідно з укладеними договорами.

Рівень якості навчання за підсумками 2021-2022 навчального року складає – 41% (10% - н/а, початковий - 0%, середній – 10,5%, середній і достатній – 38,5%, достатній – 25,5%, достатній і високий – 15%; високий – 0,5%).

Здобувачі освіти приймали участь у Всеукраїнських предметних олімпіадах та конкурсах фахової майстерності:

Фізика – VII місце Проценко В.В. (III курс), IX місце Якушев Т.В. (II курс)

Історія – учасники Олейніков Д. (I курс), Бузовкін Д. (II курс)

Українська мова і література – учасники Рибченко Ю. (I курс), Короп В. (III курс)

Географія – XI місце Бузовкін Д. (II курс)

Хімія – учасники Габрінець Р. (I курс), Бузовкін Д. (II курс)

Біологія – учасники Олейніков Д. (I курс), Якушев Т.В. (II курс)

XXII Міжнародний конкурс з української мови ім. Петра Яцика – VII місце Нороха С.А. (I курс)

I етап Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності за компетенцією «зварювальні роботи» – учасник Проценко В.В. (II курс)

Освітній процес завершується Державною кваліфікаційною атестацією (ДКА).

Для належного проведення виробничого навчання та виробничої практики в групах сільськогосподарського спрямування виконується обробка земельних ділянок навчального господарства Центру.

Навесні 2022 року засіяно три земельні ділянки: 52,5 га кукурудзою; 6,33 га та 16,9 га – соняшником. Інші земельні ділянки загальною площею орної землі 122,35 га залишено під паром, для посіву озимої пшениці.

### **Впровадження дуальної форми навчання**

Дуальна форма навчання включає реалізацію взаємозв'язків між замовниками кадрів, здобувачами освіти та закладу освіти, які разом зможуть працювати над робочими навчальними програмами теоретичної та практичної підготовки.

На сьогодні вже є попередня домовленість з замовниками кадрів, а саме, з головним та комерційними директорами ТОВ «Верхньодніпровський авторемонтний завод», ПрАТ «Верхньодніпровський машинобудівний завод», ТОВ «Придніпровський механічний завод» щодо впровадження елементів дуальної форми навчання в нашому закладі освіти з професії «Електрогазозварник».

### **Проектна діяльність**

Діяльність направлена на участь у конкурсних відборах проектів для отримання грантів та програм регіонального розвитку.

Наш Центр 20 грудня 2021 року подав заявку на створення навчально-практичного центру з тепличного господарства на базі нашого закладу освіти у 2022 році відповідно до Порядку та умов надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на створення навчально-практичних центрів сучасної професійної (професійно-технічної) освіти.

Також, ведеться робота по створенню центру професійної кар'єри, де здобувачі освіти, їх батьки разом з педагогами Центру та роботодавцями зможуть дізнатися більше про професії та обрати професійне навчання, яке буде відповідати інтересам та здібностям здобувачів освіти.

На сьогодні підготовлена вся нормативно-правова документація та заплановано ремонт та облаштування приміщення, де буде розташований центр.

## **Ліцензування професій**

Одним з напрямків розвитку Центру є отримання нових ліцензій на провадження освітньої діяльності у сфері професійної (професійно-технічної) освіти. Нові професії дозволять здійснювати підготовку кваліфікованих робітників, відповідно до потреб пріоритетних напрямків розвитку економіки та ринку праці регіону.

Зараз готується пакет ліцензійних матеріалів на ліцензування професій: «Овочівник»; «Оператор технологічного устаткування в спорудах захищеного ґрунту», «Квітникар». Ці професії готуються для впровадження відповідно до заявки на створення навчально-практичного центру з тепличного господарства на базі нашого закладу освіти.

Паралельно йде підготовка пакету ліцензійних матеріалів для ліцензування моно професій, для того, щоб була можлива інтеграція саме тих професій, які необхідні для замовників кадрів.

## **Робота з кадрами**

Освітній процес в Центрі фактично забезпечують 65 педагогічних працівників, з них: директор; 2 заступника директора; 2 завідувача відділеннями; 2 методисти; старший майстер; 16 викладачів; 32 майстри виробничого навчання; 5 вихователів; соціальний педагог; практичний психолог; керівник фізичної підготовки; 2 керівника гуртків.

Значна увага в Центрі приділяється розвитку та удосконаленню педагогічної і професійної майстерності педагогічних працівників.

### Підвищення кваліфікації за звітний період пройшли:

директор; 2 завідувача відділеннями; методист; 8 майстрів виробничого навчання; 9 викладачів спеціальних предметів; 9 викладачів загальноосвітніх предметів; вихователь; бібліотекар. Всього – 31 особа.

### Атестацію педагогічних працівників за звітний період пройшли:

3 викладача загальноосвітніх предметів; 1 викладач спеціальних предметів, 2 майстра виробничого навчання; методист; практичний психолог. Всього – 8 осіб.

### За рішенням атестаційних комісій:

відповідають займаній посаді – 8 осіб.

встановлено кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії» – 1 особа;  
підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» – 2 особи;  
підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії» – 2 особи;  
підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії» – 1 особа;  
встановлено 13 тарифний розряд – 1 особа;  
підтверджено 12 тарифний розряд – 1 особа.

За звітний період досвідом роботи в статтях збірника «Методичний вісник» (НМЦ ПТО) поділились викладач спеціальних дисциплін – Матвієнко Світлана (липень 2021, грудень 2021), викладач фізики – Климова Н.Л. (липень 2021) та викладач хімії – Дейнеко Алла (липень 2021).

Заступник директора з НВР Великоіваненко Оксана та виконуючий обов'язки старшого майстра Бурий Микола разом з представниками нового соціального партнера ТОВ «ПОЛКОЛОП» провели онлайн майстер-клас з професії «Маляр» для закладів

професійно-технічної освіти Дніпропетровської області з підготовки здобувачів освіти будівельного напрямку.

Викладач спеціальних дисциплін – Клітченко Наталія отримала сертифікат, який засвідчує, що вона впродовж 2021 року прийняла участь у складі творчої групи педагогів у розробці навчально-методичного комплексу з професії «Електрогазоварник» і є співавтором.

Взяли участь в обласному віртуальному конкурсі професійної майстерності серед викладачів зарубіжної літератури «Мій кращий конспект уроку» викладачі Скорик Валентина та Когут Вікторія (168 балів – 4 місце в загальному рейтингу), робота яких була відмічена сертифікатом.

В умовах правового режиму воєнного стану 38 педагогічних працівників центру пройшли курс з навчання мінної небезпеки та отримали сертифікати.

У сфері проведення патріотичних та інших заходів з розвитку молоді, працівники Центру співпрацюють з міською громадською організацією «Патріот 2015»; громадською організацією «Кам'янське об'єднання «Яворина».

Також, працівниками Центру постійно проводиться волонтерська робота по допомозі збройним силам України та внутрішньо переміщеним особам.

А саме:

- перерахування коштів на допомогу ЗСУ;
- збір гуманітарної допомоги: продуктів харчування, засобів гігієни, одягу, медикаментів тощо;
- підтримання бойового духу воїнів ЗСУ: плетіння оберегів, браслетів, створення патріотичних листівок.

### **Фінансово-господарська діяльність**

Фінансово-господарська діяльність забезпечує необхідні умови функціонування Центру, збереження та примноження матеріально-технічної бази, поліпшення умов навчання та праці учасників освітнього процесу. Тому, головні завдання керівника:

- ефективне та раціональне використання коштів державного бюджету та додаткових джерел фінансування;
- раціональне використання обладнання і устаткування;
- підвищення ефективності виробничої діяльності майстерень центру.

Витрати загального фонду за звітний період фактично складають:

|                              | 2021 рік (тис. грн.) |                | 2022 рік (тис. грн.) (6 місяців) |                |
|------------------------------|----------------------|----------------|----------------------------------|----------------|
|                              | план                 | факт           | план                             | факт           |
| <b>Всього: у тому числі,</b> | <b>32348,5</b>       | <b>31883,2</b> | <b>38836,3</b>                   | <b>19628,4</b> |
| - заробітна плата            | 23524,5              | 23505,7        | 25867,5                          | 13490,6        |
| - стипендії                  | 2322,7               | 2322,7         | 3965,0                           | 1793,3         |
| - харчування                 | 673,6                | 673,6          | 904,1                            | 597,9          |
| - комунальні витрати         | 5827,7               | 5381,2         | 8099,7                           | 3746,6         |

Обсяг надходжень спецфонду за звітний період фактично становить:

|   | <b>2021 рік<br/>(тис. грн.)</b> | <b>2022 рік (тис. грн.)<br/>(6 місяців)</b> |
|---|---------------------------------|---|
|   | факт                            | факт  |
| <b>Всього: у тому числі,</b>  | <b>2658,6</b>                   | <b>693,4</b>                                |
| - здача в оренду приміщень  | 69,1                            | 0   |
| - послуги, що надаються бюджетними установами згідно їх основної діяльності | 538,3                           | 545,9                                       |
| - виробнича та господарська діяльність                                      | 2038,1                          | 131,9                                       |
| - за проживання у гуртожитку  | 13,1                            | 15,6  |

**Додатковими джерелами фінансування є:**

– надання освітніх послуг за рахунок фізичних осіб; державне замовлення

| <b>2021 рік (тис. грн.)</b> | <b>2022 рік (тис. грн.) (6 місяців)</b> |
|-----------------------------|---|
| 1178,6                      | 2013,7                                  |

– благодійні внески, гранти та дарунки

| <b>2021 рік (тис. грн.)</b> | <b>2022 рік (тис. грн.) (6 місяців)</b> |
|-----------------------------|---|
| 125,3                       | 91,7                                    |

Надходження спецфонду Центр використовує для зміцнення матеріально-технічної бази, господарчі витрати, комунальні витрати, оплату відряджень.

Витрати спецфонду за звітний період фактично складають:

|                        | <b>2021 рік</b> |             | <b>2022 рік</b> |             |
|------------------------|-----------------|-------------|-----------------|-------------|
|                        | <b>план</b>     | <b>факт</b> | <b>план</b>     | <b>факт</b> |
| Всього (тис. грн.):    |                 |             |                 |             |
| у тому числі,          | 1196,8          | 1152,1      | 2534,5          | 448,7       |
| - заробітна плата      | 426,4           | 420,7       | 630,9           | 226,1       |
| - придбання обладнання | 30,0            | 19,8        | 36,0            | -           |
| - придбання інвентарю  | 10,0            | 4,9         | 28,6            | -           |
| - господарчі витрати   | 200,00          | 198,1       | 618,6           | 3,5         |
| - комунальні витрати   | 314,2           | 296,9       | 820,3           | 33,1        |
| - відрядження          | 7,8             | 6,5         | 40              | 12,9        |
| - стипендія            | 208,4           | 205,2       | 360,1           | 173,1       |

У процесі фінансово-господарської діяльності за звітний період, Центром своєчасно та в повному обсязі виплачено заробітну плату, стипендії здобувачам освіти, сплачено за спожиті енергоносії та інші комунальні послуги, перераховано платежі за податками і зборами згідно чинного законодавства України. Заробітна плата виплачується згідно штатного розпису та тарифікації.

Центр раціонально та ефективно використовує позабюджетні кошти згідно кошторису: виплати заробітної плати; витрати на відрядження; оплата послуг зв'язку; придбання обладнання та інвентарю; оплата періодичних видань; комунальні витрати; придбання будівельних матеріалів для ремонту приміщень; придбання медикаментів для медичного пункту; придбання м'якого інвентарю для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; придбання дизельного палива, мінеральних добрив та насіння для навчального господарства; придбання запчастин для ремонту сільськогосподарських машин, тракторів та автомобілів.

Таким чином, аналізуючи планові завдання роботи Центру за звітний період, можна зробити висновок, що основні показники діяльності Центру демонструють його розвиток.

Протягом звітного періоду вживаються всі необхідні заходи щодо вдосконалення управління закладом освіти, зміцнення фінансово-господарської та трудової дисципліни, створюються належні умови праці відповідно до вимог законодавства, забезпечується виконання навчальних планів та програм професійної підготовки.

Тому, на майбутнє, основними векторами діяльності є подальша реалізація пріоритетних напрямків розвитку Центру.

А саме:

1. Підвищення якості підготовки кваліфікованих робітників.
2. Якісне проведення профорієнтаційної роботи та виконання плану регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів.
3. Здійснення діяльності з впровадження в освітній процес елементів дуальної форми навчання.
4. Ліцензування нових, моно професій.
5. Удосконалення матеріально-технічної бази.
6. Розширення форм взаємодії з соціальними партнерами, роботодавцями.
7. Активна участь у грантових проектах для залучення інвестицій на розвиток Центру.

Директор ДПТНЗ «КЦППРКБА»

Руслан ЛИХОЛАТ