

ЗВІТ ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ

директора державного професійно-технічного навчального закладу
«Кам'янський центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів
будівництва та автотранспорту»

ЛИХОЛАТА РУСЛАНА АНАТОЛІЙОВИЧА

за 2024-2025 навчальний рік

Освітня діяльність ДПТНЗ «Кам'янський центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів будівництва та автотранспорту» здійснювалась згідно з Конституцією України, Законом України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про загальну середню освіту», Положенням про професійно-технічний навчальний заклад, затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 05.08.1998 № 1240, а також Статутом Центру. Організація освітнього процесу в Центрі здійснюється відповідно до «Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах» затвердженого наказом Міністерства освіти України від 30.05.2006 № 419.

Центр надає освітні послуги відповідно до ліцензії.

Підготовка кваліфікованих робітників здійснювалась з 10-ма професіями, 9 з яких – інтегровані, у відповідності з наявною навчально-матеріальною базою, ліцензійним обсягом та потребою регіону в робітниках.

В Центрі здійснювалась підготовка кваліфікованих робітників за наступними професіями:

«Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорія А1, А2, В1) , слюсар-ремонтник, водій автотранспортних засобів (категорія В і С)»;

«Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, водій автотранспортних засобів (категорія С)»;

«Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, водій автотранспортних засобів (категорія С), машиніст крана автомобільного»;

«Електрогазозварник, арматурник (будівельні, монтажні та ремонтно- будівельні роботи)»;

«Штукатур, облицювальник-плиточник, маляр»;

«Маляр».

Станом на 01 жовтня 2024 року було зараховано 142 здобувача освіти:

- на базі повної загальної середньої освіти 23 особи;

- на базі базової загальної середньої освіти з отриманням повної загальної середньої освіти 99 осіб;

- на базі базової загальної середньої освіти до спецгрупи 20 осіб.

Контингент здобувачів освіти Центру на 1 жовтня 2024 року складав 351 особу, з них 324 особи – регіональне замовлення, 27 осіб – державне замовлення.

Випуск у 2024-2025 навчальному році склав 123 здобувача освіти.

Групи на базі базової загальної середньої освіти з отриманням повної загальної середньої освіти – 87 осіб за професіями:

«Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорія А1, А2, В1) , слюсар-ремонтник, водій автотранспортних засобів (категорія В і С)» , ТМ-21/1 – 22 особи;

«Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, водій автотранспортних засобів (категорія С), машиніст крана автомобільного», МАК-22/1 – 24 особи;

«Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, водій автотранспортних засобів (категорія С)», СВ-22/1 – 21 особа;

«Електрогазозварник, арматурник», АЕГЗ-22 – 20 осіб.

Група без отримання повної загальної середньої освіти з професії «Маляр», М-23 - 13 осіб.

Група на базі повної загальної середньої освіти за професією «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, водій автотранспортних засобів (категорія С)», СВ-24 (ТУ) – 23 особи.

За результатами випуску 98 випускників отримали дипломи, 13 випускників отримали свідоцтва (спецгрупа), 12 осіб випущені по досягнутому рівню кваліфікації та отримали свідоцтва.

Випуск здобувачів освіти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, у 2024-2025 навчальному році склав 23 особи.

У зв'язку з правовим режимом воєнного стану, випускники III курсу, які здобували повну загальну середню освіту у 2025 році, були звільнені від складання ДПА у формі ЗНО. Підготовча робота до складання випускниками НМТ була проведена на належному рівні: всім здобувачам освіти була вчасно надана консультація щодо реєстрації в особистому кабінеті.

Замовлення та видача документів про освіту здійснена своєчасно.

Втрата контингенту здобувачів освіти Центру у 2024-2025 навчальному році становить 10 осіб, що складає 2,8% від загального контингенту (в минулому навчальному році – 14 осіб, що складало 4,4%).

Причинами відрахування стали:

- повернення до школи (з I курсу) – 2 особи;
- за власним бажанням (повнолітні здобувачі освіти відраховувалися у зв'язку з працевлаштуванням – 1 особа);
- за рішенням суду – 1 особа;
- за невиконання планів і програм – 5 осіб.

Результати працевлаштування випускників 2025 року:

- фактично працевлаштовані за отриманою професією – 94 випускника (76,4%);
- продовжать навчання у вищих закладах освіти – 2 випускника (1,6%);
- знаходяться у відпустці по догляду за дитиною – 2 випускниці (1,6%);
- служба в ЗСУ – 1 особа (0,8%).
- зміна місця проживання (виїзд за кордон) – 13 осіб (10,6%).

Контингент здобувачів освіти Центру станом на 30 червня 2025 року (перехідний контингент) складає 221 особу.

Освітній процес

У 2024-2025 навчальному році освітній процес в Центрі був організований за очною формою навчання.

Організацію уроків теоретичного, виробничого навчання, виробничої практики було сплановано з урахуванням вимог охорони праці – 36 годин на тиждень. У разі необхідності заступником директора з навчально-виробничої роботи робилися заміни

уроків з метою збереження структури освітнього процесу. Усі заміни фіксувалися у журналі замін уроків.

Педагоги використовували різні форми комунікації між учасниками освітнього процесу (Zoom, Viber, Telegram), різноманітні інтернет-ресурси для пояснення нового матеріалу (відео-уроки з освітніх каналів Youtube та проєкту «Всеукраїнська школа онлайн», vseosvita.ua та ін.) та опитування (додаток Google Forms, Naurok та ін.).

Виробниче навчання здобувачі освіти проходили на базі навчальних майстерень Центру. Для забезпечення якісного виконання усіх завдань виробничої практики з керівниками підприємств складалися договори про проходження виробничої практики, в яких було визначено обов'язки обох сторін.

Протягом 2024-2025 навчального року здобувачі освіти приймали участь у Всеукраїнських предметних олімпіадах, конкурсах фахової майстерності та інших заходах:

- участь у II етапі інтернет-олімпіаді серед здобувачів освіти з професії «Електрогазозварник» (здобувач освіти Ілля Блохін);
- участь у II етапі Всеукраїнської учнівської олімпіади з навчальних предметів (8 учасників);
- участь у відбірковому етапі XXV Міжнародного конкурсу з української мови імені П. Яцика (Коробка Олександр – 6 місце);
- I командне місце у міській спартакіаді з гирьового спорту серед здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти (Соболь Костянтин, Сергеюк Михайло, Рудий Максим, Стопа Андрій, Чупілко Данііл, Вандишев Роман);
- II командне місце у обласних змаганнях з гирьового спорту серед здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти (в категорії 24 кг – II місце, в категорії 16 кг – II місце). В особистому заліку: Рудий Максим – категорія 24 кг – I місце, Соболь Костянтин – категорія 24 кг – II місце;
- I місце в Обласних спортивних іграх серед закладів професійної (професійно-технічної освіти) Дніпропетровщини із стрітболу (баскетбол 3×3) в збірній команді м. Кам'янське (ДПТНЗ «Кам'янський центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів будівництва та автотранспорту» та Кам'янське вище професійне училище);
- участь у тренінговому курсі для здобувачів освіти ЗП(ПТ)О за темою «Гендерна рівність – що це?» під керівництвом викладача – Клітченко Н.О. (отримали сертифікати);
- участь у низці тренінгів для молодіжних амбасадорів Центрів кар'єри (куратор – викладач Пашкова М.А., здобувачі освіти груп СВ-23, ШЛПМ-24, МАК-23).

Національно-патріотичне виховання

Протягом 2024-2025 навчального року наші здобувачі та здобувачки освіти у складі Рою «Патріот» прийняли участь у Всеукраїнській дитячо-юнацькій військово-патріотичній грі «Сокіл» («Джура»).

Підсумком гри стала церемонія нагородження учасників та переможців Всеукраїнського конкурсу учасників Всеукраїнської дитячо-юнацької військово-патріотичної гри «Сокіл» («Джура») «Мотивуй, надихай та дій», присвяченого Дню Героїв-борців за свободу України 29 травня 2025 року.

Організаторами події стали: Державна наукова установа «Інститут модернізації змісту освіти», Український державний центр національно-патріотичного виховання, краєзнавства і туризму учнівської молоді, Інститут проблем виховання НАПН України у співпраці з ГО «Всеукраїнське громадське об'єднання «Національна та громадянська ідентичність».

У змаганнях приймали участь 64 закладів освіти, з яких лише 15 команд пройшли до другого етапу. Серед переможців I етапу і наш Рій «Патріот» під наставництвом виховника Тринитки О.О.

Юні патріоти продемонстрували відмінну командну роботу; взяли участь у змаганнях зі стрийової та тактичної підготовки, топографії, надання першої домедичної допомоги; проявили патріотизм, витривалість та активну громадянську позицію.

Рій «Патріот» був відзначений Сертифікатом учасника цієї довгоочікуваної щорічної події.

Впровадження дуальної форми навчання

У червні 2024 року, спільно з представниками СТОВ «Дніпро-Н», було розроблено освітню програму та робочий навчальний план на підготовку кваліфікованих кадрів з впровадженням елементів дуальної освіти з професії «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорія А1, А2, В1)», погоджені та затверджені відповідно до вимог.

У вересні 2024 року за професією «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорія А1, А2, В1), слюсар-ремонтник, водій автотранспортних засобів (категорія В і С)» за державним/регіональним замовленням прийнято на навчання 27 осіб.

У грудні 2024 року відбулась тристороння зустріч між представниками НМЦ ПТО у Дніпропетровській області (Ключник В.М.), СТОВ «Дніпро-Н» (Кукса А.І.) та закладу освіти (Лихолат Р.А., Великоіваненко О.М.) на якій було обговорено низку питань щодо ролі роботодавця в освітньому процесі та нормативно-правового забезпечення впровадження елементів дуальної освіти в освітній процес Центру.

Розвиток системи соціального партнерства

Співпраця Центру зі стейкхолдерами дозволяє реагувати на вимоги роботодавців щодо якості підготовки кадрів, враховувати тенденції та виклики регіонального й локального ринків праці, тісніше інтегрувати заклад у процеси місцевого економічного розвитку.

Центр здійснює підготовку кваліфікованих кадрів на договірних умовах для групи сільськогосподарських підприємств, будівельних організацій та підприємств автомобільного транспорту.

Основними замовниками робітничих кадрів є ТОВ «Верхньодніпровський авторемонтний завод»; ВАТ «Дніпробудмеханізація» ДП «ДМБ»; ТОВ «Центррезервуарсервіс»; СТОВ «Дніпро-Н»; ПрАТ «Верхньодніпровський машинобудівний завод»; ТОВ «Придніпровський механічний завод», КП «ДОБРОБУТ» КМР та інші.

Протягом 2024 року розпочато співпрацю з новими роботодавцями – компанією Бізнес «ASTRA PROJECT» (реалізує проєкти для комерційних, промислових об'єктів і

підприємств аграрно-промислового комплексу.) та ТОВ НВП «Автоскладальний завод ПАТРОН АВТО» (завод-виробник вантажної автомобільної техніки, автомобільних та аграрних причепів та напівпричепів, а також спецтехніки, саме автогідропідіймачів, автокранів та кранів-маніпуляторів).

13.11.2024 відбулася зустріч здобувачів освіти випускних груп з представниками ТОВ Бізнес «ASTRA PROJECT» - виконавчим директором Лисаком Олександром Івановичем, директором виробничого департаменту Подорваном Валерієм Валерійовичем та керівником служби маркетингу Авраменко Мариною Олексіївною. В ході зустрічі, обговорювалися плани співпраці щодо надання робочих місць для проходження виробничої практики з подальшим працевлаштуванням випускників Центру.

28.11.2024 для здобувачів освіти випускних груп була організована екскурсія на підприємства ТОВ Бізнес «ASTRA PROJECT» та ТОВ «ВАЗ». В ході екскурсії майбутні випускники мали змогу ознайомитися з сервісними станціями підприємств, умовами праці і технологічними процесами швидкого та якісного обслуговування і ремонту вантажної, сільськогосподарської та спеціальної техніки. Відвідали сучасні складальні лінії з випуску модельного ряду причепної техніки.

Представники роботодавців долучаються й до формування навчальних планів і програм, визначення переліку компетентностей, якими має володіти випускник закладу освіти, до державної кваліфікаційної атестації здобувачів освіти, працевлаштування здобувачів освіти, в тому числі й здобувачів освіти, які належать до соціально вразливих категорій населення.

У рамках співпраці з Центром роботодавці періодично допомагають у придбанні нового обладнання та інструментів, організовують проходження стажування майстрів виробничого навчання на виробничій базі підприємств.

Одним з головних завдань закладу освіти є **створення** безпечних умов **навчання**, праці, відпочинку, збереження життя і здоров'я учасників освітнього процесу.

Робота з ОП та БЖ в закладі здійснюється відповідно до законів України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про охорону праці», Положення про організацію роботи з охорони праці в закладах освіти, Положення про навчання з ОП, Порядку розслідування нещасних випадків, державних санітарних правил і норм улаштування, утримання закладів професійної (ПТ)О та інших численних нормативних актів, які регламентують роботу закладу освіти з цих питань.

У Центрі укладено Колективний договір, у відповідному журналі оформлюються результати громадсько-адміністративного контролю з охорони праці. Розроблено документацію з питань дотримання безпеки життєдіяльності та охорони праці. Кожен працівник Центру має посадові інструкції та інструкції з ОП та БЖД на робочому місці. У Центрі функціонує кабінет з охорони праці, який оснащений: навчальними планами та програмами з питань охорони праці, нормативно-правовими актами з охорони праці, методичною та довідковою літературою, підручниками, навчальними та наочними засобами.

У вересні 2024 року з усіма учасниками освітнього процесу було проведено первинні інструктажі на робочому місці із записом до відповідного журналу.

Проведено вступні інструктажі з новими робітниками, поновлено та видано на руки посадові інструкції та інструкції з ОП.

На початку навчального 2024-2025 року викладачі провели первинні інструктажі із здобувачами освіти з фіксацією до відповідних журналів.

Перед зимовими канікулами класні керівники провели бесіди щодо правил БЖД із записом до журналів БЖД круп як цільові інструктажі.

Для організації безпечного навчання в закладі облаштовано 2 укриття для захисту персоналу та здобувачів освіти. В наявності Акти оцінки об'єкта (споруди, приміщення) щодо можливості їх використання для укриття населення як найпростішого укриття. Вони укомплектовані необхідним обладнанням, інвентарем, запасом води, продуктів та медикаментів, забезпечено їх цілодобову безперервну роботу.

Для медичного забезпечення здобувачів освіти та працівників у Центрі обладнано медичний кабінет, де працює медична сестра.

Виробничі майстерні та навчальні кабінети Центру забезпечені куточками охорони праці, куточками пожежної безпеки, вогнегасниками ВП-5 та ВВК-3,5, медичними аптечками.

Значна увага з боку адміністрації закладу освіти приділяється питанням запобігання нещасним випадкам з працівниками, здобувачами освіти Центру як під час освітнього процесу, так і у побуті. Заплановано проходження навчання з охорони праці та безпеки життєдіяльності, електробезпеки, пожежної безпеки, цивільного захисту посадовими особами Центру. Розроблено план комплексних заходів з охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, аваріям, пожежам.

Виховна робота

Соціальний захист учасників освітнього процесу пільгових категорій в Центрі проводиться відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 05.04.1994 № 226 «Про поліпшення виховання, навчання, соціального захисту та матеріального забезпечення дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування» із змінами та доповненнями та відповідно до наказів директора Центру.

Питання виховної роботи розглядаються на педагогічних радах та нарадах при директорові.

Станом на 01 жовтня 2024 року було зараховано 19 здобувачів освіти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених піклування:

- на базі повної загальної середньої освіти 3 особи;
- на базі базової загальної середньої освіти з отриманням повної загальної середньої освіти 13 осіб;
- на базі базової загальної середньої освіти до спецгрупи 3 особи.

Одна здобувачка освіти втратила статус.

Отже, станом на 1 січня 2025 року контингент пільгових категорій в Центрі складав 162 особи, з них:

- 37 здобувачів освіти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених піклування (з них: під опікою – 9, в тому числі з дитячого будинку сімейного типу, на повному державному утриманні – 28);
- дітей з інвалідністю – 7;

- дітей з багатодітних родин – 64;
- дітей з малозабезпечених родин – 10;
- внутрішньо переміщених осіб – 20;
- осіб, батьки яких учасники АТО (ЗСУ) – 18;
- дітей, батько яких загинув – 4;
- дітей, батько вважається безвісті зниклим – 2.

Діти-сироти і діти, позбавлені батьківського піклування, постійно знаходяться під контролем. Створено належні умови для їх фізичного, інтелектуального та духовного розвитку, підготовки їх до самостійного життя, надається психологічна, медична та педагогічна допомога. На початку навчального року соціальна стипендія для здобувачів освіти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування становила: під опікою (до 18 років) 4 250 грн.; без опіки (виповнилося 18 років) – 4 026 грн.; з 01.01.2024: під опікою (до 18 років) – 4 794 грн.; без опіки (виповнилося 18 років) – 4 026 грн.

У серпні-вересні 2024 відбулося оздоровлення здобувачів освіти пільгової категорії Центру у дитячому таборі оздоровлення та відпочинку Synevyr camp («Синевирське озеро») Закарпатської області (4 особи). Діти отримали безліч позитивних емоцій та незабутній відпочинок в карпатських горах: відвідали реабілітаційний центр бурих ведмедів; озеро Синевир, замок Паланок, музей лісосплаву, водоспад Шипіт, бункер Лінії Арпада, здійснили підкорення гори Озерна - 1496 м.

Протягом навчального року здобувачів освіти пільгової категорії, з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, отримували грошові виплати, передбаченні законодавством: матеріальну допомогу на придбання навчальної літератури у розмірі трьох місячних стипендій; для придбання одягу та взуття; на поповнення гардеробу; щорічну матеріальну допомогу. Також, здобувачі освіти пільгової категорії з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування отримували компенсацію за харчування.

Перехідний контингент (станом на 30.06.2025) здобувачів освіти з числа дітей сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, склав - 22 особи.

Для забезпечення рухового режиму та позаурочної зайнятості у Центрі працюють спортивні секції:

- баскетбол, футбол, настільний теніс – керівник Заєць В.М.;
- волейбол – керівник Свинаренко М.В.;
- загальна фізична підготовка (в тому числі гирьовий спорт) – керівник Школяр П.П.

Розроблена система заохочення здобувачів освіти – учасники та призери різних змагань, конкурсів та олімпіад нагороджуються грамотами, подяками та цінними подарунками.

З метою проведення профілактичних заходів щодо запобігання злочинності, правопорушень, пияцтва, наркоманії, бродяжництва соціально-психологічною службою Центру спільно зі спеціалістами служби у справах дітей м. Кам'янське, відділу соціальної роботи з сім'ями, дітьми та молоддю, інспекцією ювенальної превенції Кам'янського району був укладений річний план проведення спільних заходів.

Методична робота

У 2024-2025 навчальному році методична робота в Центрі здійснювалася відповідно до Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту» та іншими нормативними документами.

Освітній процес в Центрі фактично забезпечують 46 педагогічних працівників, з них: директор; 2 заступника директора; методист; старший майстер; 14 викладачів; 22 майстри виробничого навчання; 3 вихователя; практичний психолог; керівник спортивного гуртка.

Якісний склад педагогічних працівників

Викладачів – 14 осіб, методист – 1 особа

Кваліфікаційна категорія «Спеціаліст вищої категорії» - 10 (71,4%)

Кваліфікаційна категорія «Спеціаліст I категорії» - 2 (14,3%)

Педагогічне звання «Викладач-методист» - 5 (33,3%)

Майстрів виробничого навчання – 22 особи

Педагогічне звання «Майстер виробничого навчання I категорії» - 3 (14,3%)

Педагогічне звання «Майстер виробничого навчання II категорії» - 8 (38,0%).

В центрі створено 7 методичних комісій:

Комісія природничо-математичних дисциплін – голова комісії, викладач фізики Климova Н.Л.

Комісія суспільно-гуманітарних дисциплін – голова комісії, викладач зарубіжної літератури Когут В.Г.

Комісія фізичного виховання і допризовної підготовки – голова комісії, керівник фізичного виховання Миршавка А.Ф.

Комісія опоряджувальників – голова комісії, викладач професійно-теоретичної підготовки Матвієнко С.В.

Комісія машиністів будівельних машин та автотранспорту – голова комісії, викладач професійно-теоретичної підготовки Горбач В.С.

Комісія електрогазозварників – голова комісії, викладач професійно-теоретичної підготовки Клітченко Н.О.

Комісія машиністів сільськогосподарських машин – голова комісії, викладач професійно-теоретичної підготовки Бабенко К.С.

Діяльність методичних комісій направлена на покращення стану викладання та забезпеченості освітнього процесу і, як результат, покращення якості знань здобувачів освіти, узагальнення і розповсюдження передового педагогічного досвіду. Педагогічні працівники узагальнюють свій досвід, презентують його на сторінках професійних видань, беруть участь в обласних конкурсах.

Протягом 2024-2025 навчального року:

- забезпечено якісну роботу методичної ради та методичних комісій;
- проведено системний, цілеспрямований моніторинг усіх напрямків освітнього процесу;
- продовжено роботу з інформатизації освітнього процесу, оволодіти інструментами дистанційного навчання;

- забезпечено виконання плану проходження педагогічними працівниками курсів підвищення кваліфікації на 2024-2025 навчальний рік.

- у відповідності до плану атестації педагогічних працівників на 2024-2025 навчальний рік проведено атестацію викладачів у відповідності до Положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом МОН України від 09.09.2022 № 805;

Відповідно до встановленого порядку була забезпечена робота атестаційної комісії I рівня. Було проведено 5 засідань атестаційної комісії. План роботи атестаційної комісії на 2024-2025 н. р. виконано в повному обсязі.

Накази про результати засідань атестаційної комісії видані своєчасно. За планом була запланована атестація 7 педагогічних працівників.

Відповідно до плану, до 13 березня, вивчалась педагогічна діяльність педагогічних працівників, які атестувались, шляхом відвідування уроків, позанавчальних заходів, вивчення навчальних досягнень здобувачів освіти з предмета, що викладає педагогічний працівник, ознайомлення з навчальною документацією щодо виконання педагогічним працівником своїх посадових обов'язків, його участі в роботі методичних комісій, фахових конкурсах, врахування результативності участі вихованців у конкурсах, турнірах, предметних олімпіадах, вивчення самоосвітньої діяльності педагогічних працівників.

Членами атестаційної комісії було відвідано 7 відкритих уроків і 5 відкритих заходів.

Педагогічні працівники, які атестувалися у 2024-2025 н. р., своєчасно пройшли курси підвищення кваліфікації.

Протягом 2024-2025 н. р. основними формами самоосвітньої роботи педагогічних працівників були: індивідуальна робота над методичною темою, опрацювання методичної літератури, фахових журналів, творчі звіти педагогів, участь у конференціях, курси підвищення кваліфікації, в тому числі й на освітніх платформах «Всеосвіта», «EdEra», «Prometheus», «На Урок».

Атестацію протягом 2024-2025 навчального року пройшли: 2 викладача загальноосвітньої підготовки; 1 старший майстер; 4 майстра виробничого навчання.

Атестаційний період завершився з такими результатами:

- присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» – 1 викладач (Пашкова М.А.);

- підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» – 1 викладач (Когут В.Г.);

- підтверджено педагогічне звання «викладач-методист» – 1 викладач (Когут В.Г.);

- підтверджено 14 тарифний розряд та педагогічне звання «майстер виробничого навчання I категорії» – 1 майстер виробничого навчання (Чепіль В.В., Дейнеко М.Г.);

- підтверджено 14 тарифний розряд та педагогічне звання «майстер виробничого навчання II категорії» – 1 майстер виробничого навчання (Несвітайлова О.М., Супрун Н.А.);

- підтверджено 14 тарифний розряд (Старцев О.П.).

Підвищення кваліфікації протягом 2024-2025 навчального року пройшли наступні педагогічні працівники:

заступники директора – Тараненко В.В., Великоіваненко О.М.

старший майстер – Бурий М.В.

практичний психолог – Макарова О.В.

методист – Дейнеко А.Г.

Викладачі – Бабенко К.С., Чепіль В.В., Білявський В.А., Когут В.Г., Скорик В.В., Климова Н.Л., Пашкова М.А., Пастернак Т.М, Горбач В.С., Клітченко Н.О., Матвієнко С.В.

Майстри виробничого навчання – Негой І.А., Македон А.В., Пашан В.В., Тринитка О.О., Дейнеко М.Г., Чуйко М.М.

бібліотекар – Нечитайло В.С.

Значна увага в Центрі приділяється розвитку та удосконаленню педагогічної і професійної майстерності педагогічних працівників.

Протягом року педагогічні працівники прийняли участь у різних заходах:

- участь у Мовному клубі за підтримки носіїв мови – волонтерів Програми віртуальної служби Корпусу миру США щодо підвищення навичок володіння розмовною англійською мовою для викладачів, методистів, керівників закладів П(П)О та НМЦ ПТО (викладач Петрушца О.В.).

- участь у Школі розвитку ІТ-компетентності (9 онлайн-занять у форматі майстер-класів, інтерактивних сесій), з використання сучасних EdTech-інструментів — Google Workspace, Kahoot!, OBS Studio, Canva, Edpuzzle, Ourbox, Thinglink та ін., яку впродовж навчального року реалізовував Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області (викладач Бабенко К.С.);

- участь у заходах, спрямованих на формування професійних спроможностей у викладачів предмету «Захист України» під керівництвом досвідчених інструкторів Центру військової підготовки добровольців «Січеслав» (викладач Тринитка О.О.).

- участь в обласній науково-практичній конференції на тему: «Повоєнна відбудова економіки Дніпропетровщини як промислового центру України – влада, роботодавці, профспілки працюють разом з науковцями», організована представниками обласної тристоронньої соціально-економічної ради в рамках формування «Обласної програми повоєнної відбудови економіки Дніпропетровщини як промислового центру України» відбулася.

Упродовж навчального року були опубліковані статті та методичні напрацювання педагогів на різних ресурсах:

- публікація авторських матеріалів на платформі «Освітній проект «На урок» («Лабораторно-практичні заняття» за трьома темами з професії «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва», квітень 2025; презентації за чотирма темами з професії «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва», лютий 2025 – Бабенко К.С.);

- публікація авторських матеріалів на платформі «ВСЕОСВІТА» («Лабораторно-практичні заняття» за чотирма темами з професії «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва», березень 2025 – Бабенко К.С.);

- розробка електронного освітнього контенту для дистанційного курсу з професії «Електрогазозварник» на Всеукраїнській платформі «Професійна освіта онлайн» – Клітченко Н.О.;

- публікація авторських матеріалів на платформі «Освітній проект «На урок» (методичні розробки уроку, презентації, вікторини та інші матеріали з предмету «Математика», березень 2025 – Пашкова М.А.).

Міжнародна співпраця

Протягом квітня-червня 2025 року управлінська команда Центру, у складі директора - Лихолата Р.А., заступника директора з навчально-методичної роботи – Великоіваненко О.М., старшого майстра – Бурого М.В., прийняла участь у проєкті «Багаторічна програма стійкості для України» 2024-2026 (MYRP) за фінансової підтримки Education Cannot Wait (ECW), глобального фонду ООН, що підтримує розвиток освіти в надзвичайних ситуаціях і тривалих кризах, та реалізується Громадською організацією «Фундація Проджектор» (Projector Foundation) за підтримки Міністерства освіти і науки України.

В рамках проєкту наша команда долучилася до офлайн-тренінгу «Антикризовий менеджмент», що відбувся 12-13 квітня 2025 року в місті Київ. Під час тренінгу учасники поглибили знання з менеджменту та обмінялися досвідом із колегами з інших регіонів. Учасників тренінгу «Антикризовий менеджмент» привітали: Ірина ШУМІК, генеральна директорка Директорату професійної освіти МОН України; Олександр ТРЕГУБ, CEO Projector Institute; Павло КУЛІШЕНКО, перший заступник начальника з напрямку організації навчання Академії патрульної поліції; Олександра ЧУБРЕЙ, керівник проєкту; Наталія САМОЙЛЕНКО, головний спеціаліст Директорату професійної освіти МОН України.

В рамках проєкту команда під керівництвом Павла КУЛІШЕНКА (одного з авторів курсу) пройшла навчання з лідерства, стратегічного планування, інновацій та управління змінами «Антикризовий менеджмент». Під час навчання команда розробила стратегічний план розвитку Центру на 2025-2028 роки та захистила його перед комісією. Стратегія розвитку враховує потреби громад, виклики війни та візію сталого майбутнього.

За результатами конкурсу наш заклад увійшов до ТОП-10 закладів професійно-технічної освіти, які стали переможцями та отримують інтерактивне обладнання на суму 15 000\$. Також відбудеться апробація нових модельних програм профільної середньої освіти за напрямком «Транспорт і логістика» та навчально-методичного забезпечення.

У серпні 2025 підписання меморандумів про співпрацю та навчання викладачів Центру, які будуть пілотувати нові модельні програми.

Система внутрішнього контролю

Система внутрішнього контролю в Центрі спрямована на вивчення стану освітнього процесу, а її аналіз на планування позитивного кінцевого результату.

За результатами внутрішнього контролю видаються відповідні накази (від 30.12.2024 № 155-од та від 27.06.2025 № 75 «Про підсумки перевірки навчально-плануючої документації», від 30.12.2024 № 158-од та 27.06.2025 № 74 «Про перевірку журналів обліку теоретичного навчання», від 30.12.2024 № 157-од та 27.06.2025 № 73 «Про перевірку журналів обліку виробничого навчання», від 30.12.2024 № 150-од «Про стан виконання планів і програм за I семестр 2024-2025 навчального року», від 27.06.2025 № 69-од «Про стан виконання планів і програм за 2024-2025 навчальний рік», від 30.12.2024 № 151-од «Про підсумки навчально-виробничої роботи за I семестр 2024-2025 навчального року», від 30.12.2024 № 152-од та 27.06.2025 № 76 «Про аналіз проведення директорських контрольних робіт», від 30.12.2024 № 154-од та 27.06.2025

№ 72 «Про відвідування здобувачами освіти уроків теоретичного та виробничого навчання» та ін.) та довідки (від 02.09.2024 «Про перевірку наявності КМЗ в кабінетах спеціальних дисциплін», від 02.09.2024 «Щодо перевірки плануючої документації педагогічних працівників», від 01.10.2024 «Про аналіз прогалин в знаннях здобувачів освіти I курсу за рівнем базової загальної середньої освіти»).

За результатами загального контролю проводяться засідання педагогічної ради.

Протягом 2024-2025 навчального року закладом освіти було здійснено наступні заходи:

1. Перевірено відповідність плануючої документації педагогів навчальним планам та програмам (освітні програми, тематичні плани, поурочно-тематичні плани, плани роботи кабінетів, паспорти кабінетів, журнали обліку теоретичного та виробничого навчання) – накази директора Центру від 30.12.2024 № 155-од, 27.06.2025 № 75.

2. Перевірено стан навчально-матеріальної бази та технічного оснащення навчальних кабінетів, майстерень, гуртожитку, адміністративних приміщень - підсумки розглянуто на нараді при директорові та на засіданні педагогічної ради (протокол № 8 від 23.12.2024, № 10 від 09.01.2025). Видано наказ від 27.06.2025 № 70-од «Про підготовку ДПТНЗ «КЦПРКБА» до 2025-2026 навчального року».

3. Перевірено укладання угод для проходження виробничого навчання та виробничої практики за професіями з урахуванням виробництва – інформація розглянута на нараді при директорові (протокол № 7 від 26.11.2024).

4. Проведено перевірку відвідування уроків теоретичного та виробничого навчання здобувачами освіти II та III курсів - інформація розглянута на засіданні педагогічної ради, наказ директора Центру від 30.12.2024 № 154-од.

5. Проаналізовано ведення педагогами журналів обліку теоретичного та виробничого навчання, відповідність правилам ведення - інформація розглянута на педагогічній раді, накази директора від 30.12.2024 № 157-од, 158-од.

6. Здійснено контроль щодо проведення поетапної та державної кваліфікаційної атестації в групах I, II та III курсів (наказ № 81-од від 27.06.2025).

7. Проаналізовано виконання навчальних планів і програм (наказ від 30.12.2024 № 150-од).

8. Перевірено своєчасність проведення директорських контрольних робіт із предметів загальноосвітньої та професійно-теоретичної підготовки (наказ від 30.12.2024 № 152-од).

Відповідно до нормативних вимог законодавчих документів МОН України (зокрема Статті 30 Закону України «Про освіту»: «Прозорість та інформаційна відкритість закладу освіти») у закладі функціонує веб-сайт (<https://kamyanske-kcprkba.eddy.school/>), розділи якого відображають основні складові життєдіяльності Центру, а інформація систематично оновлюється.

Заклад освіти має також свою сторінку в соціальних мережах Facebook (<https://www.facebook.com/profile.php?id=100072318769320>) та Instagram ([k.cprkba?igsh=dnRmM21ncHd2dDgw&utm_source=qr](https://www.instagram.com/k.cprkba?igsh=dnRmM21ncHd2dDgw&utm_source=qr)).

Фінансово-господарська діяльність

Фінансування Центру здійснюється в межах регіонального/державного замовлення за рахунок коштів обласного бюджету, субвенції та додаткових джерел фінансування зазначених у Статуті Центру. Джерела фінансування Центру:

- кошти обласного бюджету та субвенції;
- плата за надання освітніх платних послуг;
- від навчально-виробничих та господарської діяльності;
- інших надходжень.

Фінансове забезпечення та використання коштів протягом року здійснюється згідно кошторисних призначень загального та спеціального фонду бюджету. Кошторис доходів і видатків є основним плановим документом, який підтверджує повноваження отримання доходів та здійснення видатків, визначає обсяг і спрямування коштів на рік відповідно до бюджетних призначень.

У процесі фінансово-господарської діяльності за звітний період, Центром своєчасно та в повному обсязі виплачено заробітну плату, стипендії здобувачам освіти, сплачено за спожиті енергоносії та інші комунальні послуги, перераховано платежі за податками і зборами згідно чинного законодавства України. Заробітна плата виплачується згідно штатного розпису та тарифікації.

Станом на 30.06.2025 заборгованість по заробітній платі, стипендії, загальному та спеціальному фонду відсутня. Всі педагогічні працівники отримують матеріальну допомогу на оздоровлення. Багатьох працівників Центру преміювали протягом року за сумлінну працю. Порушень виконавської дисципліни членами педагогічного колективу немає.

За звітний період касові і фактичні видатки не перевищують кошторисних призначень.

Заборгованість по енергоносіях та оплаті за комунальні послуги відсутня.

Умови колективного договору виконуються.

Розвиток матеріально-технічної бази

За звітний період в Центрі виконано наступний обсяг робіт, а саме:

- ремонт зовнішньої мережі теплопостачання (з частковою заміною труб Ø150 мм);
- частковий ремонт м'якої покрівлі даху гуртожитку;
- частковий ремонт сходових маршів, санітарних кімнат та коридорів навчального корпусу;
- частковий ремонт фасаду будівлі навчального корпусу;
- ремонт зовнішніх сходів навчального корпусу;
- реконструкцію мереж водопостачання та водовідведення в боксах з навчальним автомобільним транспортом;
- поточний ремонт боксів для навчального транспорту;
- облаштування сходів та обмежуючих поручнів в найпростішому укритті (навчальний корпус) відповідно до вимог, підведення водопостачання;
- модернізацію мережі Інтернет в навчальному корпусі, доступ до мережі-Інтернет в тимчасовому укритті (навчальний корпус);
- гідравлічні випробування та промивку теплових мереж;

- ремонт навчальних кабінетів та кімнат у гуртожитку;
- закупку запасних частин, моторної та трансмісійної оливи, для навчального спеціалізованого транспорту; технічні огляди та страхування навчального транспорту; капітальний ремонт двигунів навчальних автомобілів ВАЗ-2107, ЗАЗ SENS, КАМАЗ 5320, ЗІЛ-ММЗ-45021.

Управлінська діяльність

В Центрі управління і контроль за станом освітнього процесу здійснюються відповідно до вимог чинного законодавства.

Управління здійснюється директором відповідно до Статуту Центра, затвердженого наказом МОН України від 24.02.2017 № 307, Колективного договору між адміністрацією та радою трудового колективу Центру, схваленого загальними зборами трудового колективу (протокол № 3 від 07.12.2021) та зареєстрованого виконавчим комітетом Кам'янської міської ради (реєстраційний номер № 52 від 15.06.2022).

З метою забезпечення відповідного рівня управління Центром згідно з наказом директора від 01.09.2024 № 83-од розподілені обов'язки з організації роботи і контролю між директором, його заступниками, головним бухгалтером, старшими майстрами та керівниками інших ланок педагогічної та господарчої діяльності Центру.

В Центрі є план роботи на навчальний рік, розроблений відповідно до вимог Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженого наказом МОН України від 30.05.2006 № 419 (із змінами), на основі якого розробляється план роботи Центру на місяць. План роботи закладу освіти на навчальний рік розглянутий та схвалений на засіданні педагогічної ради (протокол № 1 від 28.08.2024), затверджений директором Центру. Кожен пункт плану роботи передбачає відповідального за виконання, термін виконання і контролю, відповідального за контроль та форму узагальнення.

У Центрі діє профспілкова організація, яка входить до складу галузевої профспілки працівників будівництва і промбудматеріалів. Всю свою роботу профспілковий комітет будує на принципах соціального партнерства і співпраці з адміністрацією Центру, вирішення всіх питань шляхом конструктивного діалогу в інтересах працівників ЗП(ПТ)О.

Органічною частиною системи управління Центром є учнівське самоврядування. В Центрі діє учнівська рада (голова – Паук Нікіта) та рада гуртожитку (голова – Дашко Родіон). Самоврядування в Центрі спрямоване на розвиток ініціативи, можливості розкриття організаторських здібностей здобувачів освіти, підготовку та проведення різноманітних заходів у відповідності до потреб та інтересів. Планом роботи учнівського самоврядування заплановані та реалізуються соціальні проекти, акції, флешмоби тощо. У Центрі функціонує первинна учнівська профспілкова організація.

У Центрі наявна система роботи зі зверненнями та заявами громадян. Всі працівники Центру мають змогу подати звернення в усній і письмовій формі. Ведеться журнал реєстрації пропозицій, заяв, скарг громадян. Всі звернення розглядаються на нарадах при директорів, педагогічних радах, зборах трудового колективу, тощо, громадяни, які з ними зверталися, ознайомлені з результатами їх розгляду.

Директором та членами адміністрації Центру здійснюється особистий прийом громадян згідно із затвердженим графіком.

Таким чином, аналізуючи планові завдання роботи Центру за звітний період, можна зробити висновок, що основні показники діяльності Центру демонструють його розвиток.

Протягом звітного періоду вживаються всі необхідні заходи щодо вдосконалення управління закладом освіти, зміцнення фінансово-господарської та трудової дисципліни, створюються належні умови праці відповідно до вимог законодавства, забезпечується виконання навчальних планів та програм професійної підготовки.

Директор ДПТНЗ «КЦППРКБА»



Руслан ЛИХОЛАТ