

## **ЗВІТ ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ**

директора державного професійно-технічного навчального закладу  
«Кам'янський центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів  
будівництва та автотранспорту»

**ЛИХОЛАТА РУСЛАНА АНАТОЛІЙОВИЧА**

за 2026-2026 навчальний рік

Освітня діяльність ДПТНЗ «Кам'янський центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів будівництва та автотранспорту» здійснювалась згідно з Конституцією України, Законом України «Про освіту», «Про професійну освіту», «Про загальну середню освіту» та Статутом Центру. Організація освітнього процесу в Центрі здійснюється відповідно до «Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах» затвердженого наказом Міністерства освіти України від 30.05.2006 № 419.

Центр надає освітні послуги відповідно до ліцензії.

Підготовка кваліфікованих робітників здійснювалась з 10-ма професіями, 9 з яких – інтегровані, у відповідності з наявною навчально-матеріальною базою, ліцензійним обсягом та потребою регіону в робітниках.

В Центрі здійснювалась підготовка кваліфікованих робітників за наступними професіями:

«Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорія А1, А2, В1) , слюсар-ремонтник, водій автотранспортних засобів (категорія В і С)»;

«Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, водій автотранспортних засобів (категорія С)»;

«Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, водій автотранспортних засобів (категорія С), машиніст крана автомобільного»;

«Муляр, монтажник сталевих та залізобетонних конструкцій, електрозварник ручного зварювання»;

«Штукатур, облицювальник-плиточник, маляр»;

«Маляр».

Станом на 01 жовтня 2025 року було зараховано 127 здобувачів освіти:

- на базі базової загальної середньої освіти з отриманням повної загальної середньої освіти 125 особи;

- на базі базової загальної середньої освіти до спецгрупи 22 особи.

Відраховано з І курсу 2 особи.

Контингент здобувачів освіти Центру на 1 жовтня 2025 року складав 345 осіб, з них 319 особи – регіональне замовлення, 26 осіб – державне замовлення.

Випуск у 2025-2026 навчальному році склав 97 здобувачів освіти.

Групи на базі базової загальної середньої освіти з отриманням повної загальної середньої освіти – 78 осіб за професіями:

«Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорія А1, А2, В1) , слюсар-ремонтник, водій автотранспортних засобів (категорія В і С)» , ТМ-22/1 – 29 осіб;

«Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, водій автотранспортних засобів (категорія С), машиніст крана автомобільного», МАК-23 – 25 осіб, з них – 3 особи за рівнем досягнутої кваліфікації;

«Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, водій автотранспортних засобів (категорія С)», СВ-23 – 24 особи, з них – 1 особа за рівнем досягнутої кваліфікації;

Групи без отримання повної загальної середньої освіти – 19 осіб.

«Маляр», М-24/1 - 9 осіб, М-24/2 - 10 осіб.

Відраховано з випускної групи М-24/1 – 1 особу.

За результатами випуску 72 випускники отримали дипломи, 25 випускників отримали свідоцтва (з них – 19 осіб зі спецгруп, 6 осіб – по досягнутому рівню кваліфікації).

Випуск здобувачів освіти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, у 2025-2026 навчальному році склав 7 осіб.

У зв'язку з правовим режимом воєнного стану, випускники III курсу, які здобували повну загальну середню освіту у 2026 році, були звільнені від складання ДПА у формі ЗНО. Підготовча робота до складання випускниками НМТ була проведена на належному рівні: всім здобувачам освіти була вчасно надана консультація щодо реєстрації в особистому кабінеті.

Замовлення та видача документів про освіту здійснена своєчасно.

Втрата контингенту здобувачів освіти Центру у 2025-2026 навчальному році становить 11 осіб (з яких 3 особи з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування), що складає 3,6% від загального контингенту (*в минулому навчальному році – 10 осіб, що складало 2,8%*).

Причинами відрахування стали:

- повернення до школи (з I курсу) – 2 особи;
- мобілізовано – 1 особа;
- в зв'язку зі смертю – 1 особа;
- за невиконання навчального плану – 7 осіб.

Результати працевлаштування випускників 2026 року:

- фактично працевлаштовані за отриманою професією – 64 випускника (66,0%);
- продовжать навчання у вищих закладах освіти – 4 випускника (4,1%);
- служба в ЗСУ – 1 особа (1,0%).

Не працевлаштовані – 28 випускників, з них:

- зміна місця проживання (виїзд за кордон) – 22 осіб (22,7%);
- за медичними показаннями – 2 особи (2,1%).

Контингент здобувачів освіти Центру станом на 06 липня 2026 року (перехідний контингент) складає 239 осіб.

### **Освітній процес**

У 2025-2026 навчальному році освітній процес в Центрі був організований за очною формою навчання.

Організацію уроків теоретичного, виробничого навчання, виробничої практики було сплановано з урахуванням вимог охорони праці – 36 годин на тиждень. У разі необхідності заступником директора з навчально-виробничої роботи робилися заміни

уроків з метою збереження структури освітнього процесу. Усі заміни фіксувалися у журналі замін уроків.

Педагоги використовували різні форми комунікації між учасниками освітнього процесу (Zoom, Viber, Telegram), різноманітні інтернет-ресурси для пояснення нового матеріалу (відео-уроки з освітніх каналів Youtube та проєкту «Всеукраїнська школа онлайн», vseosvita.ua та ін.) та опитування (додаток Google Forms, Naurok та ін.).

Виробниче навчання здобувачі освіти проходили на базі навчальних майстерень Центру. Для забезпечення якісного виконання усіх завдань виробничої практики з керівниками підприємств склалися договори про проходження виробничої практики, в яких було визначено обов'язки обох сторін.

Протягом 2025-2026 навчального року здобувачі освіти приймали участь у Всеукраїнських предметних олімпіадах, конкурсах фахової майстерності та інших заходах:

- участь у II етапі інтернет-олімпіаді серед здобувачів освіти з професії «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва» (здобувач освіти Михайло Антоненко);

- участь у II етапі Всеукраїнських учнівських олімпіад з «Математики», «Хімії», «Біології» (здобувачка освіти Анастасія ПСТУНОВА);

- I місце (волейбол) та II місце (настільний теніс) в III фінальному етапі змагань обласної Спартакіади серед команд закладів професійної освіти Дніпропетровської області;

- II місце (дівчата) та I місце (хлопці) у II етапі обласної Спартакіади (третя зона) серед здобувачів освіти закладів професійної освіти з волейболу;

- II місце у II етапі обласної Спартакіади (третя зона) серед здобувачів освіти закладів професійної освіти з міні-футболу;

- II місце (дівчата) та 4 місце (хлопці) у II етапі обласної Спартакіади (третя зона) серед здобувачів освіти закладів професійної освіти з настільного тенісу;

- II місце у II етапі обласної Спартакіади (третя зона) серед здобувачів освіти закладів професійної освіти з шахів;

- 28 листопада 2025 року лідери студентського самоврядування Центру прийняли участь у Молодіжному форумі з розвитку студентського самоврядування, організований Центром молодіжних ініціатив за підтримки міського голови Андрія Білоусова;

- 4 грудня 2025 у міській раді відбулося урочисте засідання Молодіжної ради Кам'янського, під час якого міський голова Андрій Білоусов вручив посвідчення новообраним членам Молодіжної ради та свідоцтва випускникам базового тренінгу програми «Молодіжний працівник», в тому числі і лідерці студентського самоврядування нашого Центру – Марії ХЛОНОВІЙ;

- з 22 по 24 квітня 2026 року члени студентського самоврядування нашого Центру стали активними учасниками Толоки студентських ініціатив – масштабного комунікаційного майданчику для презентації, обміну досвідом та підтримки активної молоді, які представили проєкт за напрямками: національно-патріотичне виховання (волонтерство, історична пам'ять, локальна історія, культурні традиції) та громадянська активність і лідерство (самоврядування, молодіжні ради, менторські програми);

- цикл інфосесій для лідерів студентського самоврядування закладів професійної освіти, на одній з яких (квітень 2026) було представлено практику організації діяльності органів студентського самоврядування нашого Центру «Молодь як рушійна сила суспільних змін» за принципом «Створили – організувались – діємо»;

- 13-14 травня 2026 року на Всеукраїнському онлайн-коворкінгу активної молоді закладів професійної освіти «Активна молодь професійної освіти – майбутнє України», лідери студентського самоврядування нашого Центру презентували власні ініціативи, ділилися досвідом волонтерської діяльності, соціальних проєктів, громадянських практик та історіями особистої відповідальності за майбутнє держави.

### **Національно-патріотичне виховання та волонтерська робота**

1 вересня 2025 року була урочисто відкрита капличка присвячена пам'яті загиблих захисників України з числа випускників нашого Центру.

Протягом навчального року наші здобувачі та здобувачки освіти у складі Рою «Патріот» вже вкотре прийняли участь у Всеукраїнській дитячо-юнацькій військово-патріотичній грі «Сокіл» («Джура»).

В жовтні 2025 року в Центрі проходила благодійна акція «Нарру Гав для Сірка», ініційована благодійним фондом Нарру Рау. Завдяки спільним зусиллям студентського самоврядування, небайдужості здобувачів освіти та педагогічного колективу Центру ми зібрали та передали Кам'янському притулку для тварин КМР 15 кг корму, ліки та 5 мішків речей для устілок.

З 23 лютого по 22 березня 2026 року в Центрі, в рамках X Всеукраїнської акції, відбулася благодійна ініціатива «Нарру Няв для Мурчика», започаткована фондом Нарру Рау (БО «Щаслива лапа»). Завдяки небайдужості студентського самоврядування, здобувачів освіти та педагогічного колективу нам вдалося зібрати та передати до Кам'янського притулку для тварин КМР 12 кг корму та смаколиків для котиків і песиків.

Здобувачі освіти групи ТМ-25, під керівництвом майстра виробничого навчання Костянтина Семенченко, під час виробничої практики відремонтували два автомобілі для ЗСУ (43-ї ОМБр) та отримали подяку від командира батареї.

### **Впровадження дуальної форми навчання**

У серпні 2025 року, спільно з представниками СТОВ «Дніпро-Н», було розроблено освітню програму та робочий навчальний план на підготовку кваліфікованих кадрів з впровадженням елементів дуальної освіти з професії «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорія А1, А2, В1)», погоджені та затверджені відповідно до вимог.

У вересні 2025 року за професією «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорія А1, А2, В1), слюсар-ремонтник, водій автотранспортних засобів (категорія В і С)» за державним замовленням прийнято на навчання 26 осіб.

Загальний контингент здобувачів освіти, що навчаються з впровадженням елементів дуальної освіти – 53 особи.

## **Розвиток системи соціального партнерства**

Співпраця Центру зі стейкхолдерами дозволяє реагувати на вимоги роботодавців щодо якості підготовки кадрів, враховувати тенденції та виклики регіонального й локального ринків праці, тісніше інтегрувати заклад у процеси місцевого економічного розвитку.

Центр здійснює підготовку кваліфікованих кадрів на договірних умовах для групи сільськогосподарських підприємств, будівельних організацій та підприємств автомобільного транспорту.

Основними замовниками робітничих кадрів є ТОВ «Верхньодніпровський авторемонтний завод»; ВАТ «Дніпробудмеханізація» ДП «ДМБ»; ТОВ «Центррезервуарсервіс»; СТОВ «Дніпро-Н»; ПрАТ «Верхньодніпровський машинобудівний завод»; ТОВ «Придніпровський механічний завод», КП «ДОБРОБУТ» КМР та інші.

Представники роботодавців долучаються до формування навчальних планів і програм, визначення переліку компетентностей, якими має володіти випускник закладу освіти, до державної кваліфікаційної атестації здобувачів освіти, працевлаштування здобувачів освіти, в тому числі й здобувачів освіти, які належать до соціально вразливих категорій населення.

У рамках співпраці з Центром роботодавці періодично допомагають у придбанні нового обладнання та інструментів, організовують проходження стажування майстрів виробничого навчання на виробничій базі підприємств.

Одним з головних завдань закладу освіти є **створення безпечних умов навчання, праці, відпочинку, збереження життя і здоров'я учасників освітнього процесу.**

Робота з ОП та БЖ в закладі здійснюється відповідно до законів України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про охорону праці», Положення про організацію роботи з охорони праці в закладах освіти, Положення про навчання з ОП, Порядку розслідування нещасних випадків, державних санітарних правил і норм улаштування, утримання закладів професійної (ПТ)О та інших численних нормативних актів, які регламентують роботу закладу освіти з цих питань.

У Центрі укладено Колективний договір, у відповідному журналі оформлюються результати громадсько-адміністративного контролю з охорони праці. Розроблено документацію з питань дотримання безпеки життєдіяльності та охорони праці. Кожен працівник Центру має посадові інструкції та інструкції з ОП та БЖД на робочому місці. У Центрі функціонує кабінет з охорони праці, який оснащений: навчальними планами та програмами з питань охорони праці, нормативно-правовими актами з охорони праці, методичною та довідковою літературою, підручниками, навчальними та наочними засобами.

У вересні 2025 року з усіма учасниками освітнього процесу було проведено первинні інструктажі на робочому місці із записом до відповідного журналу. Проведено вступні інструктажі з новими робітниками, поновлено та видано на руки посадові інструкції та інструкції з ОП.

На початку навчального 2025-2026 року викладачі провели первинні інструктажі із здобувачами освіти з фіксацією до відповідних журналів.

Перед зимовими канікулами класні керівники провели бесіди щодо правил БЖД із записом до журналів БЖД груп як цільові інструктажі.

Для організації безпечного навчання в закладі облаштовано 2 укриття для захисту персоналу та здобувачів освіти. В наявності Акти оцінки об'єкта (споруди, приміщення) щодо можливості їх використання для укриття населення як найпростішого укриття. Вони укомплектовані необхідним обладнанням, інвентарем, запасом води, продуктів та медикаментів, забезпечено їх цілодобову безперервну роботу.

Для медичного забезпечення здобувачів освіти та працівників у Центрі обладнано медичний кабінет, де працює медична сестра.

Виробничі майстерні та навчальні кабінети Центру забезпечені куточками охорони праці, куточками пожежної безпеки, вогнегасниками ВП-5 та ВВК-3,5, медичними аптечками.

Значна увага з боку адміністрації закладу освіти приділяється питанням запобігання нещасним випадкам з працівниками, здобувачами освіти Центру як під час освітнього процесу, так і у побуті. Заплановано проходження навчання з охорони праці та безпеки життєдіяльності, електробезпеки, пожежної безпеки, цивільного захисту посадовими особами Центру. Розроблено план комплексних заходів з охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, аваріям, пожежам.

### **Виховна робота**

Соціальний захист учасників освітнього процесу пільгових категорій в Центрі проводиться відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 05.04.1994 № 226 «Про поліпшення виховання, навчання, соціального захисту та матеріального забезпечення дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування» із змінами та доповненнями та відповідно до наказів директора Центру.

Питання виховної роботи розглядаються на педагогічних радах та нарадах при директорові.

Станом на 01 жовтня 2025 року було зараховано 27 здобувачів освіти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених піклування:

- на базі базової загальної середньої освіти з отриманням повної загальної середньої освіти 21 особа;

- на базі базової загальної середньої освіти до спецгрупи 6 осіб.

Отже, станом на 1 жовтня 2025 року контингент пільгових категорій в Центрі складав 110 осіб, з них:

- 49 здобувачів освіти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених піклування (з них: під опікою – 8, з дитячого будинку сімейного типу – 6, з прийомної сім'ї – 2, на повному державному утриманні – 33);

- дітей з інвалідністю – 4;

- дітей з малозабезпечених родин – 9;

- внутрішньо переміщених осіб – 17;

- осіб, батьки яких учасники бойових дій – 25;

- дітей, батько яких загинув – 4;

- дітей, які постраждали від збройних конфліктів – 2.

Протягом 2025-2026 н. р. **дві здобувачки освіти набули статусу** осіб з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених піклування.

Діти-сироти і діти, позбавлені батьківського піклування, постійно знаходяться під

контролем. Створено належні умови для їх фізичного, інтелектуального та духовного розвитку, підготовки їх до самостійного життя, надається психологічна, медична та педагогічна допомога. На початку навчального року соціальна стипендія для здобувачів освіти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування становила: під опікою (до 18 років) – 4 794 грн.; без опіки (виповнилося 18 років) – 4 026 грн.

Відповідно до закону України «Про оздоровлення та відпочинок дітей» у серпні-вересні 2025 року відбулося оздоровлення здобувачів освіти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (7 осіб) у дитячому таборі оздоровлення та відпочинку «Synevur Camp» Закарпатської області. Діти отримали безліч позитивних емоцій та неймовірний відпочинок в карпатських горах: відвідали реабілітаційний центр бурих ведмедів; озеро Синевир, замок Паланок, музей лісосплаву, водоспад Шипіт, бункер Лінії Арпада.

Протягом навчального року здобувачів освіти пільгової категорії, з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, отримували грошові виплати, передбачені законодавством: матеріальну допомогу на придбання навчальної літератури у розмірі трьох місячних стипендій; для придбання одягу та взуття; на поповнення гардеробу; щорічну матеріальну допомогу. Також, здобувачі освіти пільгової категорії з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування отримували компенсацію за харчування.

Перехідний контингент (станом на 06.07.2026) здобувачів освіти з числа дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, склав - 43 особи.

Для забезпечення рухового режиму та позаурочної зайнятості у Центрі працюють спортивні секції:

- футбол – керівник Свідзінський О.А.;
- бокс – керівник Лесняк О.І.;
- «Джура» – керівник Миршавка А.І.;
- баскетбол, волейбол – керівник Свинаренко М.В.;
- настільний теніс, загальна фізична підготовка (в тому числі гирьовий спорт) – керівник Школяр П.П.

Розроблена система заохочення здобувачів освіти – учасники та призери різних змагань, конкурсів та олімпіад нагороджуються грамотами, подяками та цінними подарунками.

З метою проведення профілактичних заходів щодо запобігання злочинності, правопорушень, пияцтва, наркоманії, бродяжництва соціально-психологічною службою Центру спільно зі спеціалістами служби у справах дітей м. Кам'янське, відділу соціальної роботи з сім'ями, дітьми та молоддю, інспекцією ювенальної превенції Кам'янського району був укладений річний план проведення спільних заходів.

### **Методична робота**

У 2025-2026 навчальному році методична робота в Центрі здійснювалася відповідно до Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту» та іншими нормативними документами.

Освітній процес в Центрі фактично забезпечують 47 педагогічних працівників, з них: директор; 2 заступника директора; методист; старший майстер; 15 викладачів; 22 майстри виробничого навчання; 3 вихователя; практичний психолог; завідувач НППЦ.

*Якісний склад педагогічних працівників*

Викладачів – 15 осіб, методист – 1 особа

Кваліфікаційна категорія «Спеціаліст вищої категорії» - 12 (80,0%)

Кваліфікаційна категорія «Спеціаліст I категорії» - 1 (6,7%)

Педагогічне звання «Викладач-методист» - 5 (33,3%)

Майстрів виробничого навчання – 22 особи

Педагогічне звання «Майстер виробничого навчання I категорії» - 3 (13,6%)

Педагогічне звання «Майстер виробничого навчання II категорії» - 8 (36,4%).

В центрі створено 6 методичних комісій:

Комісія природничо-математичних дисциплін – голова комісії, викладач фізики Климova Н.Л.

Комісія суспільно-гуманітарних дисциплін – голова комісії, викладач зарубіжної літератури Когут В.Г.

Комісія фізичного виховання і допризовної підготовки – голова комісії, викладач фізичного виховання Свідзінський О.А.

Комісія будівельних професій – голова комісії, викладач професійно-теоретичної підготовки Матвієнко С.В.

Комісія машиністів будівельних машин та автотранспорту – голова комісії, викладач професійно-теоретичної підготовки Горбач В.С.

Комісія машиністів сільськогосподарських машин – голова комісії, викладач професійно-теоретичної підготовки Бабенко К.С.

Діяльність методичних комісій направлена на покращення стану викладання та забезпеченості освітнього процесу і, як результат, покращення якості знань здобувачів освіти, узагальнення і розповсюдження передового педагогічного досвіду. Педагогічні працівники узагальнюють свій досвід, презентують його на сторінках професійних видань, беруть участь в обласних конкурсах.

Протягом 2025-2026 навчального року:

- забезпечено якісну роботу методичної ради та методичних комісій;
- проведено системний, цілеспрямований моніторинг усіх напрямків освітнього процесу;
- продовжено роботу з інформатизації освітнього процесу, оволодіти інструментами дистанційного навчання;
- забезпечено виконання плану проходження педагогічними працівниками курсів підвищення кваліфікації на 2025-2026 навчальний рік.
- у відповідності до плану атестації педагогічних працівників на 2025-2026 навчальний рік проведено атестацію викладачів у відповідності до Положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом МОН України від 09.09.2022 № 805;

Відповідно до встановленого порядку була забезпечена робота атестаційної комісії I рівня. Було проведено 6 засідань атестаційної комісії. План роботи атестаційної комісії на 2025-2026 н. р. виконано в повному обсязі.

Накази про результати засідань атестаційної комісії видані своєчасно. За планом була запланована атестація 13 педагогічних працівників.

Відповідно до плану, до 13 березня, вивчалась педагогічна діяльність педагогічних працівників, які атестувались, шляхом відвідування уроків, позанавчальних заходів, вивчення навчальних досягнень здобувачів освіти з предмета, що викладає педагогічний працівник, ознайомлення з навчальною документацією щодо виконання педагогічним працівником своїх посадових обов'язків, його участі в роботі методичних комісій, фахових конкурсах, врахування результативності участі вихованців у конкурсах, турнірах, предметних олімпіадах, вивчення самоосвітньої діяльності педагогічних працівників.

Протягом 2025-2026 н. р. основними формами самоосвітньої роботи педагогічних працівників були: індивідуальна робота над методичною темою, опрацювання методичної літератури, фахових журналів, творчі звіти педагогів, участь у конференціях, курси підвищення кваліфікації, в тому числі й на освітніх платформах «Всеосвіта», «EdEra», «Prometheus», «На Урок».

*Атестацію протягом 2025-2026 навчального року пройшли:* 3 викладача загальноосвітньої підготовки; 2 викладача професійно-теоретичної підготовки, заступник директора з НВР; практичний психолог, 6 майстрів виробничого навчання.

Атестаційний період завершився з такими результатами:

- підтверджено відповідність займаній посаді, присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» викладачу фізичної культури Олександрову СВИДЗІНСЬКОМУ;

- підтверджено відповідність займаній посаді, присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії» практичному психологу Олені МАКАРОВІЙ;

- підтверджено відповідність займаній посаді, присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії» викладачу професійно-теоретичної підготовки Костянтину БАБЕНКУ;

- підтверджено відповідність займаній посаді, підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» викладачці історії Ніні ВЕЛИЧКО, викладачці фізики та астрономії Надії КЛИМОВІЙ, викладачці професійно-теоретичної підготовки Валентині ГОРБАЧ;

- підтверджено педагогічне звання «викладач-методист» викладачці історії Ніні ВЕЛИЧКО, викладачці фізики та астрономії Надії КЛИМОВІЙ, викладачці професійно-теоретичної підготовки Валентині ГОРБАЧ;

- підтверджено відповідність займаній посаді заступнику директора з навчально-виховної роботи Валерію ТАРАНЕНКУ;

- підтверджено відповідність займаній посаді, підтверджено педагогічне звання «майстер виробничого навчання II категорії» та 14 тарифний розряд майстру виробничого навчання Павлу ШКОЛЯРУ;

- підтверджено відповідність займаній посаді, встановлено 12 тарифний розряд майстрам виробничого навчання Оксані ОСІНКІНІЙ, Миколі ЧУЙКУ, Андрію БОЧИЛУ;

- підтверджено відповідність займаній посаді, підтверджено 11 тарифний розряд майстрам виробничого навчання Андрію МАКЕДОНУ, Василю ПАШАНУ.

*Підвищення кваліфікації протягом 2025-2026 навчального року пройшли наступні педагогічні працівники:*

директор – Руслан ЛИХОЛАТ

заступники директора – Валерій ТАРАНЕНКО, Оксана ВЕЛИКОІВАНЕНКО

старший майстер – Микола БУРИЙ

практичний психолог – Олена МАКАРОВА

методист – Алла ДЕЙНЕКО

викладачі – Світлана МАТВІЄНКО, Наталія КЛІТЧЕНКО, Валентина СКОРИК, Марина ПАШКОВА, Ніна ВЕЛИЧКО, Валентина ГОРБАЧ, Олександр СВІДЗІНСЬКИЙ, Олександр ТРИНИТКА, Віта КОГУТ.

майстри виробничого навчання – Олена НЕСВІТАЙЛОВА, Ігор ЛАВРИК, Вікторія МІЦУТА, Микола ДЕЙНЕКО, Віталій ГОРБАЧ, Алла БАТУРЕНКО, Павло БОЙКО, Олександр БОГОМАЗ, Костянтин СЕМЕНЧЕНКО, Віктор ЧЕПІЛЬ, Олена СИНЕНКО, Олександр СТАРЦЕВ, Микола ЧУЙКО, Максим ФОМІН, Костянтин СЕМЕНЧЕНКО, Оксана ОСІНКІНА, Надія СУПРУН, Павло ШКОЛЯР, Андрій БОЧИЛО.

Значна увага в Центрі приділяється розвитку та удосконаленню педагогічної і професійної майстерності педагогічних працівників.

Протягом року педагогічні працівники прийняли участь у різних заходах:

- одноденний інтенсивний тренінг із домедичної підготовки, організований НМЦ ПТО у Дніпропетровській області спільно з благодійною організацією «Золота Година» у межах проєкту «Подих життя», що реалізується за підтримки урядового фонду Великої Британії FCDO та за інформаційного сприяння МОН України пройшов викладач предмету «Захист України» Олександр ТРИНИТКА;

- курс навчання в рамках психоедукаційної програми «Сімейний компас», що впроваджується Українським фондом «Благополуччя дітей» у партнерстві з Diakonie Katastrophenhilfe за фінансування Міністерства закордонних справ Німеччини, пройшли заступник директора з НВР Валерій ТАРАНЕНКО та практичний психолог Олена МАКАРОВА;

- обласна інтернет-олімпіада серед майстрів виробничого навчання закладів професійної освіти з предметів теоретичної підготовки за професією «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва» - 8 місце – майстер виробничого навчання Павло БОЙКО;

- курс підвищення професійної компетентності педагогічних працівників закладів професійної освіти та посилення ролі класного керівника у формуванні особистості здобувачів освіти в Школі «Профстарт класного керівника» – класний керівник Олександр ТРИНИТКА.

Упродовж навчального року були опубліковані статті та методичні напрацювання педагогів на різних ресурсах:

- публікація досвіду роботи зі студентами ЗПО «Психічне здоров'я в умовах війни» в збірнику НМЦ ПТО у Дніпропетровській області «Методичний вісник» № 1 (45), січень 2026 – практичний психолог Центру Олена МАКАРОВА;

- публікація досвіду роботи студентського самоврядування Центру в збірнику НМЦ ПТО у Дніпропетровській області «Методичний вісник» № 3 (47), червень 2026 – радник студентського самоврядування Центру Юлія СТЕПАНЮК;

- публікація авторських матеріалів на платформі «ВСЕОСВІТА» («Лабораторно-практичні заняття» за чотирма темами з професії «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва», 08.06.2026 – викладач Бабенко К.С.

### **Міжнародна співпраця**

3 жовтня 2025 за підтримки МОН України в Центрі розпочато імплементацію Модельних навчальних програм (МНП), які містять навчально-методичні матеріали та навчальні кейси з реальної практики, розроблені командою Projector Foundation спільно з понад 50 експертами з академічного середовища відповідно до нового Державного стандарту профільної середньої освіти та адаптовані до потреб ринку праці.

Апробація МНП проходить в межах інноваційного освітнього проєкту «Реалізація профільної середньої освіти на основі модельних навчальних програм обов'язкових освітніх компонентів для транспортно-логістичного профілю в закладах професійної та фахової передвищої освіти» в межах національного компоненту Багаторічної програми стійкості 2024-2026 (MYRP) за фінансування глобального фонду ООН, Education Cannot Wait (ECW), за підтримки МОН України (наказ МОН України №1433 від 31.10.2025) у партнерстві з ГО «ФУНДАЦІЯ ПРОДЖЕКТОР».

В рамках проєкту отримано матеріально-технічне оснащення на суму 15 000 доларів США (інтерактивні панелі – 5 шт.; 3D-принтер та витратні матеріали; планшети – 25 шт.).

У листопаді 2025 року Центр отримав благодійну допомогу від благодійної організації UkraineHilfe Düsseldorf, Українського представництва благодійної організації «Об'єднана допомога Україні» United\_help\_Ukraine. Для забезпечення комфортних умов навчання та проживання здобувачів освіти Центру було передано меблі для навчального корпусу, меблі для кімнати самопідготовки та кімнат здобувачів освіти у гуртожитку; теплі ковдри й постільну білизну для гуртожитку, освітлювальні прилади, вогнегасники.

У червні 2026 в рамках національного пілотування системи профорієнтації дітей та підлітків швейцарсько-українського проєкту DECIDE «Децентралізація для розвитку демократичної освіти» з метою розвитку ефективної системи профорієнтації дітей та підлітків, формування у молоді сучасного уявлення про світ професій, допомога у свідомому виборі майбутнього фаху та сприяння розвитку кадрового потенціалу регіону підписано меморандум про співробітництво між Центром та Верхньодніпровською міською територіальною громадою.

### **Система внутрішнього контролю**

Система внутрішнього контролю в Центрі спрямована на вивчення стану освітнього процесу, а її аналіз на планування позитивного кінцевого результату.

За результатами внутрішнього контролю видаються відповідні накази (від 30.12.2025 № 176-од та від 26.06.2026 № 59-од «Про підсумки перевірки навчально-плануючої документації», від 30.12.2025 № 179-од та 26.06.2026 № 53-од «Про перевірку журналів обліку теоретичного навчання», від 30.12.2025 № 178-од та 26.06.2026 № 54-од «Про перевірку журналів обліку виробничого навчання», від 30.12.2025 № 170-од «Про стан виконання планів і програм за I семестр 2025-2026 навчального року», від 26.06.2026 № 56-од «Про стан виконання планів і програм за

2025-2026 навчальний рік», від 30.12.2025 № 172-од «Про підсумки навчально-виробничої роботи за I семестр 2025-2026 навчального року», від 26.06.2026 № 62-од «Про підсумки навчально-виробничої роботи за 2025-2026 навчальний рік», від 30.12.2025 № 173-од та 26.06.2026 № 60 «Про аналіз проведення директорських контрольних робіт», від 30.12.2025 № 175-од та 26.06.2026 № 58 «Про відвідування здобувачами освіти уроків теоретичного та виробничого навчання» та ін.) та довідки (від 01.09.2025 «Про перевірку наявності КМЗ в кабінетах спеціальних дисциплін», від 01.09.2025 та 31.10.2025 «Щодо перевірки плануючої документації педагогічних працівників», від 30.09.2025 «Про аналіз прогалин в знаннях здобувачів освіти I курсу за рівнем базової загальної середньої освіти»).

За результатами загального контролю проводяться засідання педагогічної ради.

Протягом 2025-2026 навчального року закладом освіти було здійснено наступні заходи:

1. Перевірено відповідність плануючої документації педагогів навчальним планам та програмам (освітні програми, тематичні плани, поурочно-тематичні плани, плани роботи кабінетів, паспорти кабінетів, журнали обліку теоретичного та виробничого навчання) – накази директора Центру від 30.12.2025 № 176-од, 26.06.2026 № 59-до.

2. Перевірено стан навчально-матеріальної бази та технічного оснащення навчальних кабінетів, майстерень, гуртожитку, адміністративних приміщень - підсумки розглянуто на нараді при директорові та на засіданні педагогічної ради (протокол № 1 від 28.09.2025, № 18 від 26.06.2026). Видано наказ від 06.06.2026 № 49-од «Про підготовку ДПТНЗ «КЦППРКБА» до 2026-2027 навчального року».

3. Перевірено укладання угод для проходження виробничого навчання та виробничої практики за професіями з урахуванням виробництва – інформація розглянута на нараді при директорові.

4. Проведено перевірку відвідування уроків теоретичного та виробничого навчання здобувачами освіти II та III курсів - інформація розглянута на засіданні педагогічної ради, наказ директора Центру від 30.12.2025 № 175-од та 26.06.2026 № 58.

5. Проаналізовано ведення педагогами журналів обліку теоретичного та виробничого навчання, відповідність правилам ведення - інформація розглянута на педагогічній раді, накази директора 30.12.2025 № 179-од та № 178-од, від 26.06.2026 № 53-од та 54-од.

6. Здійснено контроль щодо проведення поетапної та державної кваліфікаційної атестації в групах I, II та III курсів (наказ № 65-од від 26.06.2026).

7. Проаналізовано виконання навчальних планів і програм (накази від 30.12.2025 № 170-од та від 26.06.2026 № 56-од).

8. Перевірено своєчасність проведення директорських контрольних робіт із предметів загальноосвітньої та професійно-теоретичної підготовки (накази від 30.12.2025 № 180-од, № 181-од та від 26.06.2026 № 63-од, № 64-од).

Відповідно до нормативних вимог законодавчих документів МОН України (зокрема Статті 30 Закону України «Про освіту»: «Прозорість та інформаційна відкритість закладу освіти») у закладі функціонує веб-сайт (<https://kamyanske-kcprrkba.eddy.school/>), розділи якого відображають основні складові життєдіяльності Центру, а інформація систематично оновлюється.

Заклад освіти має також свою сторінку в соціальних мережах Facebook (<https://www.facebook.com/profile.php?id=100072318769320>) та Instagram ([k.cpprkba?igsh=dnRmM21ncHd2dDgw&utm\\_source=qr](https://www.instagram.com/k.cpprkba?igsh=dnRmM21ncHd2dDgw&utm_source=qr)).

### **Фінансово-господарська діяльність**

Фінансування Центру здійснюється в межах регіонального/державного замовлення за рахунок коштів обласного бюджету, субвенції та додаткових джерел фінансування зазначених у Статуті Центру.

Джерела фінансування Центру:

- кошти обласного бюджету та субвенції;
- плата за надання освітніх платних послуг;
- від навчально-виробничих та господарської діяльності;
- інших надходжень.

Фінансове забезпечення та використання коштів протягом року здійснюється згідно кошторисних призначень загального та спеціального фонду бюджету. Кошторис доходів і видатків є основним плановим документом, який підтверджує повноваження отримання доходів та здійснення видатків, визначає обсяг і спрямування коштів на рік відповідно до бюджетних призначень.

У процесі фінансово-господарської діяльності за звітний період, Центром своєчасно та в повному обсязі виплачено заробітну плату, стипендії здобувачам освіти, сплачено за спожиті енергоносії та інші комунальні послуги, перераховано платежі за податками і зборами згідно чинного законодавства України. Заробітна плата виплачується згідно штатного розпису та тарифікації.

Станом на 30.06.2026 заборгованість по заробітній платі, стипендії, загальному та спеціальному фонду відсутня. Всі педагогічні працівники отримують матеріальну допомогу на оздоровлення. Багатьох працівників Центру преміювали протягом року за сумлінну працю. Порушень виконавської дисципліни членами педагогічного колективу немає. За звітний період касові і фактичні видатки не перевищують кошторисних призначень. Заборгованість по енергоносіях та оплаті за комунальні послуги відсутня.

Умови колективного договору виконуються.

### **Розвиток матеріально-технічної бази**

За звітний період в Центрі виконано наступний обсяг робіт, а саме:

- встановлення каналізаційних люків на зовнішні тепломережі;
- ізоляція зовнішніх теплових мереж;
- промивка тепломереж, ревізії засувки та вентилювання тепломереж;
- ремонт магістрального теплопроводу, часткова заміна трубопроводу теплотраси (1,3 м. п.);
- теплоізоляція зовнішніх теплових мереж навчальних майстерень;
- ремонт тепломережі в найпростішому укритті в гуртожитку;
- ізолювання/заміна ізоляції теплопроводу (42 м. п.);
- виконано ремонт зовнішньої каналізаційної системи гуртожитку;
- частковий ремонт фасаду будівлі навчального корпусу;
- утеплення будівлі гуртожитку, найпростішого укриття;

- поточний ремонт третього поверху гуртожитку (кімнати для проживання здобувачів освіти, фойє);
- поточний ремонт навчальних кабінетів, частково майстерень;
- ремонт медпункту;
- поточний ремонт колісного трактору Т-40 АМ, колісного трактору МТЗ-80;
- поточний ремонт гаражів для автотранспортних засобів.

### **Управлінська діяльність**

В Центрі управління і контроль за станом освітнього процесу здійснюються відповідно до вимог чинного законодавства.

Управління здійснюється директором відповідно до Статуту Центра, затвердженого наказом МОН України від 24.02.2017 № 307, Колективного договору між адміністрацією та радою трудового колективу Центру, схваленого загальними зборами трудового колективу (протокол № 4 від 26.02.2026) та зареєстрованого виконавчим комітетом Кам'янської міської ради (реєстраційний номер № 35 від 17.06.2026).

З метою забезпечення відповідного рівня управління Центром згідно з наказом директора від 02.09.2025 № 109-од розподілені обов'язки з організації роботи і контролю між директором, його заступниками, головним бухгалтером, старшими майстрами та керівниками інших ланок педагогічної та господарчої діяльності Центру.

В Центрі є план роботи на навчальний рік, розроблений відповідно до вимог Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженого наказом МОН України від 30.05.2006 № 419 (із змінами), на основі якого розробляється план роботи Центру на місяць. План роботи закладу освіти на навчальний рік розглянутий та схвалений на засіданні педагогічної ради (протокол № 1 від 29.08.2025), затверджений директором Центру. Кожен пункт плану роботи передбачає відповідального за виконання, термін виконання і контролю, відповідального за контроль та форму узагальнення.

У Центрі діє профспілкова організація, яка входить до складу галузевої профспілки працівників будівництва і промбудматеріалів. Всю свою роботу профспілковий комітет будує на принципах соціального партнерства і співпраці з адміністрацією Центру, вирішення всіх питань шляхом конструктивного діалогу в інтересах працівників ЗП(ПТ)О.

Органічною частиною системи управління Центром є студентське самоврядування. В Центрі діє студентська рада (голова – Нікіта ПАУК) та рада гуртожитку (голова – Владислав ЗАБРОДА). Самоврядування в Центрі спрямоване на розвиток ініціативи, можливості розкриття організаторських здібностей здобувачів освіти, підготовку та проведення різноманітних заходів у відповідності до потреб та інтересів. Планом роботи учнівського самоврядування заплановані та реалізуються соціальні проекти, акції, флешмоби тощо. У Центрі функціонує первинна учнівська профспілкова організація.

У Центрі наявна система роботи зі зверненнями та заявами громадян. Всі працівники Центру мають змогу подати звернення в усній і письмовій формі. Ведеться журнал реєстрації пропозицій, заяв, скарг громадян. Всі звернення розглядаються на

нарадах при директорові, педагогічних радах, зборах трудового колективу, тощо, громадяни, які з ними зверталися, ознайомлені з результатами їх розгляду.

Директором та членами адміністрації Центру здійснюється особистий прийом громадян згідно із затвердженим графіком.

Таким чином, аналізуючи планові завдання роботи Центру за звітний період, можна зробити висновок, що основні показники діяльності Центру демонструють його розвиток.

Протягом звітного періоду вживаються всі необхідні заходи щодо вдосконалення управління закладом освіти, зміцнення фінансово-господарської та трудової дисципліни, створюються належні умови праці відповідно до вимог законодавства, забезпечується виконання навчальних планів та програм професійної підготовки.

Директор ДПТНЗ «КЦППРКБА»



Руслан ЛИХОЛАТ